

CONDUITE ET TECHNIQUE DU CHANGEMENT**2090 € HT *****But**

Cette formation intéresse tout cadre ayant besoin de mener un projet de conduite du changement. Elle leur permettra d'acquérir les bases théoriques et pratiques d'une conduite de changement, particulièrement à sa mise œuvre pratique sur le plan humain.

Esprit Général

Conçu dans un esprit alliant les théories les plus récentes à la pratique des conférenciers, ce stage intéresse particulièrement tous ceux qui sont chargés de mener un projet de conduite du changement et de surmonter les résistances humaines.

La formation alternera présentations théoriques, exercices, vidéos échanges entre les participants et cas pratiques.

À l'issue du stage l'auditeur pourra ainsi :

- être capable de mener un projet de conduite du changement ;
- être capable de répondre aux réactions humaines et aux conflits afférant ;
- disposer des principaux outils pour conduire des changements importants.

Prérequis**Niveau du stage : Base**

Il n'est pas nécessaire d'avoir des connaissances particulières, mais seulement quelques bases ou expériences pratiques de management. Il s'adresse en particulier aux cadres amenés à conduire un projet de conduite du changement quelque soit son sujet.

Durée et emploi du temps

Le stage se déroule en 3 jours (18 heures) et comprend :

- 1 journée sur l'analyse, la planification et la réalisation
- 2 journées sur les techniques de management humain en période de changement



Olivier LESQUOIS
Coach - Formateur indépendant
Docteur-ingénieur ex DGA



Date
PARIS 7 au 9 Octobre 2024

Catalogue Complet
des formations



* [Conditions Générales](#)

Sommaire

- **Introduction**
 - Recueil des besoins des stagiaires
 - Définitions, principes de base et objectifs
 - Cycle et processus de changement (Kotter)
- **Diagnostic et communication**
 - Étude d'impact
 - Cadre d'analyse
 - Identité collective et dimension culturelles
 - Indicateur et pilotage
- **Gestion des hommes et des résistances**
 - Résistances aux changements
 - Matrice sociaux dynamiques
 - Processus de deuil
- **Faire accepter le changement à un être humain**
 - Le processus de deuil : un problème émotionnel
 - Les différentes étapes du processus
 - Faire face aux émotions
 - Les stratégies de management à chaque étape
 - Les conditions pour qu'un individu accepte de changer
 - Les différents types de changements et le rôle du leader dans les différents cas
- **Comprendre ce qu'il y a dans la communication**

Les trois composantes d'un message : contenu, processus et sens

- Les 5 vecteurs de la communication
- Les États du Moi
- Les Transactions, échanges d'informations
- 3 types de Transactions, 3 lois dans la communication
- **Éviter les pièges relationnels**
 - Comment apporter une aide efficace
 - Les comportements de Passivité
 - Les Jeux psychologiques et le triangle dramatique
- **Applications aux différentes étapes du changement**
 - Mise en application des outils sur les différentes étapes d'un changement (Kotter)
- **Conclusions et table ronde**

Pour faire une demande

Bulletin d'inscription

* [Conditions Générales](#)